

一般事業主行動計画

1. 事業主の名称等

- **事業主名**：有限会社庄東ノーサン
- **所在地**：富山県射水市
- **代表者**：代表取締役 中谷 幸葉
- **取締役社長**：山岸 優

2. 計画策定の趣旨

有限会社庄東ノーサンは、地域農業の担い手として、持続可能な農業経営と働きやすい職場環境の両立を目指しています。

特に農業分野においては、女性が経営の補助的立場にとどまりやすく、経営や意思決定に参画しづらい構造や、重労働・長時間作業、育児との両立の難しさといった課題が存在しています。

当社では、こうした課題を解消し、**女性が農業を「職業として選び、安心して働き続けられる環境」を整えることが、地域農業の持続性確保につながる**と考え、本行動計画を策定します。

3. 計画期間

令和 8 年 1 月 1 日 ～ 令和 11 年 3 月 31 日（3 年間）

4. 現状の労働環境と施設整備の必要性

当社は、令和 6 年春に 40 年以上続いたスプラウト会社を事業承継し、新体制で再スタートしました。

しかし、施設の老朽化により、仮設トイレは古く、汚れや臭いの問題から女性職員が利用しにくい状況となっています。その結果、水分摂取を控えるなど健康リスクが生じる懸念もあります。

また、長時間の立ち仕事にも関わらず、十分な休憩場所が確保されておらず、多くの職員が自家用車内で休憩している現状があります。

これらを踏まえ、**男女別トイレの整備および、季節を問わず快適に利用できる休憩室の確保**を、単なる設備更新ではなく、「人を大切にす経営姿勢」の一環として取り組みます。

5. 目標

目標①

女性農業者の新確保の人数 3 人（R9,3月まで）

目標②

女性が安心して働き、継続的に活躍できる職場環境の整備（）男女別トイレ、休憩スペース

の整備)

目標③

仕事と育児・家庭生活を両立できる柔軟な働き方の実現（時短勤務や週休2日のシフト導入）
〔実施期間・取り組み内容〕

時期	取組内容
随時	年1回を目安にスタッフとの個人面談を実施し、働き方や職場環境に関する意見・希望を丁寧に聞き取る。特に女性スタッフの声を今後の職場改善に反映する。
年1回	女性従業員を対象に交流会を実施し、日常の悩みや職場への意見を共有する。
R8.2月	男女別トイレ・休憩室の整備計画を行動計画の重要課題として位置づけ、全社員へ周知する。併せて、希望に応じて週休2日のシフト導入を行う。
R8.2月	会社HPや求人情報に「男女別トイレ・休憩室完備」「子育て世代歓迎」等を明記し、多様な人材確保を図る。
R8.1月	男女別トイレ、休憩スペースの整備

（2）地域・外部と連携した取組

時期	取組内容
9月	育児と仕事の両立に詳しいママコミュニティから助言を受け、女性目線での環境整備を検討する。
10月	女性農業者との情報交換会を実施し、現場課題を共有する。
3月	整備後の施設内容を反映した求人情報を発信し、新規就農希望者の関心を高める。
3月	女性や子育て世代の参加を促す農業交流会を実施する。
随時	整備された施設や働く女性の様子をSNSで発信し、「女性が働きやすい農業」のイメージを広める。

8. 期待される効果

- 女性の就労継続率・定着率の向上
- 子育て世代・新規就農希望者の参入促進
- 職場環境改善による安全性・生産性の向上
- 地域内外の関係人口の創出

9. まとめ

有限会社庄東ノーサンは、本行動計画を通じて、女性が無理なく働き続けられる環境を整え、農業を次世代につなぐ持続可能な職業として確立していくことを目指します。

以上